

Leiter Human Resources HFP

Leiterin Human Resources HFP

Wirtschaft, Verwaltung, Sicherheit

Marketing

Soziales

Leiterinnen und Leiter Human Resources führen Mitarbeitende des Personalwesens. Sie sind für die Personalverwaltung verantwortlich, etwa für Anstellungen, Verträge und Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Sie entwickeln eine Personalstrategie und legen mit der Geschäftsleitung die strategische Entwicklung fest.

Aufgaben



Sie üben folgende Tätigkeiten aus:

Personalstrategie erarbeiten

- Entwicklungen der Arbeitswelt analysieren und diese in die Personalstrategie einfließen lassen, zum Beispiel Homeoffice-Regelungen
- Strategie und neue HR-Prozesse mit der Geschäftsleitung besprechen
- Personalbedarf mit den Bereichsleitenden planen

Personal verwalten

- neue Mitarbeitende anwerben oder externe Agenturen beauftragen, zum Beispiel Headhunting-Büros
- Leistungsbewertung des Personals überwachen
- Arbeitsverträge und -zeugnisse erstellen
- Weiterbildungs- und Ausbildungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens fördern
- Kontakte zu Sozialpartnern, öffentlichen Einrichtungen und Arbeitsämtern pflegen
- Kommunikation innerhalb des Unternehmens, etwa zwischen Management und Personal, fördern
- sicherstellen, dass Prozesse wie Lohnzahlungen, Sozialversicherungsabgaben oder Anwesenheitskontrollen funktionieren
- dafür sorgen, dass arbeitsrechtliche Vorschriften eingehalten werden, etwa des Arbeitnehmerschutzes oder des Branchentarifvertrags

Konflikte lösen

- Initiativen zur Verhinderung oder Lösung von Konflikten und Krisensituationen ergreifen, zum Beispiel Whistleblower-Plattformen erstellen
- sich mit einzelnen problematischen Situationen auseinandersetzen und entsprechende Lösungen finden

Arbeitsumgebung

Leiterinnen und Leitern Human Resources führen ein Team. Sie arbeiten ausschliesslich im Büro.

Leiterinnen und Leitern Human Resources haben vielfältige Einsatzmöglichkeiten im Bereich Human Resources auf der oberen Führungsebene eines mittleren Unternehmens oder als HR-Verantwortliche für einen Teilbereich in Grossunternehmen. Sie arbeiten in Privatunternehmen oder in öffentlichen Verwaltungen.

Ausbildung

Die Ausbildung wird in der Regel berufsbegleitend in Form von Modulen gemacht. Die Zulassungsbedingungen für die Prüfung stehen in der Prüfungsordnung des SBFI.

Weiterbildung

Fachhochschule (FH)

Studiengänge in verwandten Bereichen, zum Beispiel Bachelor of Science in Betriebsökonomie oder in Angewandter Psychologie. Je nach Fachhochschule gelten unterschiedliche Zulassungsbedingungen.

Nachdiplomstufe

Angebote von höheren Fachschulen und Fachhochschulen, zum Beispiel:

- CAS HR-Beratung in der Praxis
- CAS Innovative Human Resource Management
- MAS Human Resources Management
- MAS Human Capital Management

Ähnliche Berufe

Weitere Infos

Swissdoc Nummer

Weiterführende Links

Gesetzliche Grundlagen

<https://www.becc.admin.ch/becc/public/bvz/beruf/show/89531?lang=de>