

Führungsfachmann BP

Führungsfachfrau BP

Betriebswirtschaft

Als Führungsfachfrau oder Führungsfachmann führen und motivieren Sie Ihr Team, um die Ziele der Geschäftsleitung zu erreichen. Dabei übernehmen Sie Aufgaben der Unternehmens- und Personalführung. Ihr Wirkungsfeld ist vielseitig: Sie leiten Projekte, verbessern Arbeitsprozesse und optimieren den Ressourceneinsatz.

Aufgaben

Team leiten

- Mitarbeitende motivieren und einbinden, um die Unternehmensziele zu erreichen
- Vertrauen der Mitarbeitenden gewinnen, Vorbildfunktion wahrnehmen
- Anweisungen erteilen und die Umsetzung sicherstellen sowie bei Bedarf akzeptanzsteigernde Lösungen finden
- Aufgaben delegieren und deren Erledigung gewährleisten
- Informationsfluss im Team sicherstellen, um eine erfolgreiche Aufgabenerfüllung zu ermöglichen
- Mitarbeitenden aktiv zuhören, deren Inputs einbeziehen sowie Konfliktursachen ermitteln und bereinigen

Mitarbeitende bewerten und fördern

- Verhalten und Leistungen der Mitarbeitenden beurteilen und Ergebnisse in Feedbackgesprächen kommunizieren
- Kompetenzen der Mitarbeitenden erkennen und deren Weiterentwicklung fördern
- Schwierigkeiten und Motivationsverlust identifizieren sowie nachhaltige Lösungen erarbeiten
- Sitzungen vorbereiten und leiten

Unternehmen führen

- Unternehmensumfeld verstehen und daraus zielgerichtete Managementmassnahmen ableiten
- Ziele formulieren, die dem jeweiligen Tätigkeitsbereich entsprechen
- Projekte unter Einhaltung von Fristen und Zielen umsetzen sowie Management- und Buchhaltungstools anwenden
- organisatorische Prozesse konzipieren, einführen und weiterentwickeln sowie Veränderungsprozesse steuern
- Qualitätssicherungsmaßnahmen definieren und anwenden um Leistungen, Prozesse und Dienstleistungen stetig zu verbessern

- Personalbeschaffung, Einarbeitung, Betreuung und Ausbildung sowie Entlassungen und Austritte vollziehen

Arbeitsumgebung

Als Führungsfachfrau oder Führungsfachmann sind Sie mit stressigen Situationen konfrontiert, zum Beispiel mit Fristen, unvorhergesehenen Ereignissen oder grösseren finanziellen Herausforderungen.

Sie üben Ihre Tätigkeit in einer unteren oder mittleren Kaderfunktion aus und leiten dabei eine Abteilung, ein Team oder eine Werkstatt. Sie finden Anstellung in Privatunternehmen jeder Grösse – ob gewinnorientiert oder gemeinnützig – sowie in der öffentlichen Verwaltung. Ihnen steht ein breites Spektrum an Positionen in allen Wirtschaftsbranchen offen, sowohl in der Produktion als auch im Dienstleistungssektor.

Anforderungen und Interessen

Anforderungen

- Fähigkeit, Mitarbeitende zu führen
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Kontaktfreudigkeit
- Durchsetzungsvermögen
- Entscheidungsfreude
- Verhandlungsgeschick

Interessen

- Kontakt zu Menschen haben
- Führen und Verantwortung übernehmen
- Planen, organisieren

Ausbildung

Die Ausbildung wird in der Regel berufsbegleitend in Form von Modulen gemacht.

Dauer

1,5–3 Jahre

Zulassung

Die Zulassungsbedingungen für die Prüfung stehen in der **Prüfungsordnung** ↗

<https://www.becc.admin.ch/becc/public/bvz/beruf/download/2902>

Abschluss

Führungsfachmann / Führungsfachfrau mit eidg. Fachausweis

Weiterbildung

Höhere Fachprüfung

– Leiter/in Human Resources HFP

<https://www.berufsberatung.ch/de/berufe/leiter-in-human-resources-hfp>

Ähnliche Berufe

Weitere Infos

Swissdoc Nummer

Weiterführende Links

Schweizerische Vereinigung für Führungsausbildung (SFV)

<https://www.svf-asfc.ch>

Gesetzliche Grundlagen

<https://www.becc.admin.ch/becc/public/bvz/beruf/show/68141?lang=de>